



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัศมี ตันธวัฒน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๑-๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnecam๓๖@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๗	-	-

ทราบ

(นายชาญณรงค์ ชัยอุดมสม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และประเพณีไทยเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	๘ ม.ค.๖๙ บุคลากรจำนวน ๖๘ คน	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญเนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ได้ฟังธรรมตาม หลักธรรมคำ สอนทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔ พ.ย.๖๘ พิธี ถวายความ อาลัยพระพันปี หลวง	พระพุทธศาสนา และร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นรากฐาน ในการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการลดปริมาณการใช้ กระดาษและวัสดุสำนักงานโดยคำนึงถึงหลัก ความประหยัดและคุ้มค่ารวมถึงการนำกลับมา ใช้ซ้ำ (Reuse) (๒) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปา (๓) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ (๔) กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ (๕) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันโรคระบาด ต่างๆ เช่น วัคซีนป้องกันโรคหัด (Measles) คางทูม (Mumps) และหัดเยอรมัน (Rubella) และส่งเสริมการดูแลสุขภาพของ บุคลากร	- 							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ผลสำเร็จแนวปฏิบัติ ที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคมบนหน้าเว็บไซต์	๒๕ ธ.ค.๖๘	การเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเป็นคนดีศรี องค์กร	คัดเลือกคนดีศรี องค์กร จำนวน ๕ คน	บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อจัด จำหน่าย สร้างรายได้ ส่งชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สัมพันธ์	กิจกรรมส่งเสริม เครือข่ายชุมชน สัมพันธ์ อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	การสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง เครือข่ายในเขต สุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช ชุมชน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) เพิ่มช่องทางข้อเสนอแนะและข้อ ร้องเรียน	มีระบบ/ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ เสนอแนะและ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง	ผู้รับบริการและ บุคลากร สามารถแสดง ความคิดเห็นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	(๒) การประเมินความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๙.๕	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ประเมินความ พึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะตาม ค่านิยมองค์กร	มีการคัดเลือก คนดีศรีองค์กรผู้ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร ดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีแนว ทางการ ประพฤติปฏิบัติ ตนไปในทิศทาง เดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓
	(๔) การพัฒนาช่องทางการติดต่อข้อมูล ข่าวสาร	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง LINE OFFICIAL @NECAM Email : info@necam.g	ผู้รับบริการมี ช่องทางติดต่อที่ หลากหลาย สะดวกรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสาร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		o.th/ facebook โทรศัพท์ / ไปรษณีย์							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ประชุม คณะทำงาน ๓ ๖.๖๘ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๒)การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการ ไม่ทนต่อการทุจริต	คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เผยแพร่หน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ เรื่อง	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	บุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๗๕ คน	บุคลากรในมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีพฤติกรรม และมีแนวคิดที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA / กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น	ข้าราชการ บรรจุใหม่	ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้าราชการที่ดี” (๒) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ของหน่วยงานและกรมสุขภาพจิต	๒ คน ๑.มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒.มีแผนพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินPMQA หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร	สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออก เฉียงเหนือ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วน ตน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.HRD	✓		✓	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกรมสุขภาพจิต	การประชาสัมพันธ์จำนวน ๒ ครั้ง	มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์	✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาหลักสูตรที่จำเป็นในงานปฏิบัติงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒)จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความโปร่งใสและการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	มีแผนกิจกรรม มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ปี ๒๕๖๙ ๑ เม.ย.๖๙	มีการจัดทำแผนและดำเนินการติดตามผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ HR		✓ ✓ ✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๗.....คน	๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๗๗.....คน	๑.....แห่ง๗๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๗๗.....คน	๑.....แห่ง๗๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญ วันข้าราชการพลเรือน.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดถนนบริเวณทางเข้าหน่วยงานร่วมกันตัดต้นไม้ริมถนนที่สูงใกล้
 สายไฟฟ้า ตัดหญ้า เก็บขยะ

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การคัดเลือกคนดีศรีองค์กร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การสรรหาและคัดเลือก : เพื่อเฟ้นหาบุคลากรที่มีจรรยาบรรณ มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม การรักษาวินัย มีจิตสาธารณะ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต การยกย่องและเชิดชูเกียรติ : เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับมุ่งมั่นทำความดีและสร้างประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบไฟล์ pdf ผ่าน Google Forms ทางลิงก์ย่อ
<https://shorturl.asia/zF3uw> ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔