

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	16.67
หญิง	60	83.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	37	51.39
ลูกจ้างประจำ	1	1.39
พนักงานราชการ	13	18.06
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	21	29.17
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ		
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	1.39
26 - 36 ปี	36	50.00
37 - 47 ปี	30	41.67
48 ปี ขึ้นไป	5	6.94
การศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	4	5.56
อนุปริญญา / เทียบเท่า	4	5.56
ปริญญาตรี	54	75.00
ปริญญาโท	10	13.89
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่าผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวนทั้งสิ้น 72 คน มีรายละเอียดดังนี้

เพศ: ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 และเป็นเพศชาย จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67

ประเภทผู้ประเมิน: ส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 51.39 รองลงมาคือ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 พนักงานราชการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 18.06 และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39 ตามลำดับ

อายุ: ผู้ตอบแบบประเมินกึ่งหนึ่งมีอายุอยู่ในช่วง 26 - 36 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 37 - 47 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 41.67 อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 และอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39

ระดับการศึกษา: ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 13.89 ส่วนระดับต่ำกว่าอนุปริญญา และอนุปริญญา/เทียบเท่า มีสัดส่วนเท่ากันคือ ร้อยละ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันท่านึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.79	0.41	ประจำ
2. ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.43	0.78	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.40	0.81	ส่วนใหญ่
4. ฉันท่านึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.71	0.51	ประจำ
5. ฉันทมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.60	0.62	ประจำ
6. ฉันทใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.44	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.56	0.62	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 6 ข้อ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับ "ประจำ" โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.56 (\$S.D. = 0.62\$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ สามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ดังนี้ อันดับ 1: ข้อ 1 "ฉันท่านึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา" มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.79 (\$S.D. = 0.41\$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 2: ข้อ 4 "ฉันท่านึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 (\$S.D. = 0.51\$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 3: ข้อ 5 "ฉันทมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 (\$S.D. = 0.62\$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 4: ข้อ 6 "ฉันทใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.44 (\$S.D. = 0.60\$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่อันดับ 5: ข้อ 2 "ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.43 (\$S.D. = 0.78\$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่อันดับ 6: ข้อ 3 "ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน" มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 2.40 (\$S.D. = 0.81\$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่

ข้อสังเกตเพิ่มเติม: พฤติกรรมด้านการประหยัดพลังงาน/ทรัพยากร (ข้อ 1) และการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม (ข้อ 4) เป็นสิ่งที่มีการปฏิบัติบ่อยที่สุดจนเป็นเรื่อง "ประจำ" ในขณะที่การวางแผนใช้รถยนต์ส่วนบุคคล (ข้อ 3) แม้จะมีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดแต่ก็ยังคงอยู่ในระดับปฏิบัติ "ส่วนใหญ่" และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงสุด (\$S.D. = 0.81\$) แสดงว่าความคิดเห็นหรือการปฏิบัติในข้อนี้มีความกระจายตัวมากกว่าข้ออื่น ๆ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.71	0.45	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.60	0.54	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.72	0.45	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.74	0.44	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.56	0.60	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.31	0.79	ส่วนใหญ่
รวม	2.60	0.55	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 6 ข้อ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับ "ประจำ" โดยมี ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.60 ($S.D. = 0.55$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ สามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไป น้อยได้ดังนี้อันดับ 1: ข้อ 4 "ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก" มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.74 ($S.D. = 0.44$) อยู่ในระดับ ประจำ อันดับ 2: ข้อ 3 "ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน" มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.72 ($S.D. = 0.45$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 3: ข้อ 1 "ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการ ให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.71 ($S.D. = 0.45$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 4: ข้อ 2 "ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 ($S.D. = 0.54$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 5: ข้อ 5 "ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 ($S.D. = 0.60$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 6: ข้อ 6 "ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งใน โอกาส วันสำคัญทางศาสนา" มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 2.31 ($S.D. = 0.79$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ข้อสังเกต เพิ่มเติม: ผู้ตอบแบบประเมินให้ความสำคัญกับพฤติกรรมที่เน้นประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก (ข้อ 4 และข้อ 3) ซึ่งสะท้อนจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการที่เด่นชัดที่สุด โดยเกือบทุกข้อมีพฤติกรรมอยู่ใน ระดับ "ประจำ" ยกเว้นการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา (ข้อ 6) ที่อยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงสุด ($S.D. = 0.79$) แสดงถึงความถี่ในการปฏิบัติที่หลากหลายและ แตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.51	0.75	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.82	0.38	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.63	0.59	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.68	0.50	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.75	0.43	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.76	0.49	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.79	0.44	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.69	0.49	ประจำ
รวม	2.70	0.51	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 8 ข้อ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ "ประจำ" ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.70 (\$S.D. = 0.51\$) เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ดังนี้ อันดับ 1: ข้อ 2 "ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ" มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.82 (\$S.D. = 0.38\$) อันดับ 2: ข้อ 7 "ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.79 (\$S.D. = 0.44\$) อันดับ 3: ข้อ 6 "ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 (\$S.D. = 0.49\$) อันดับ 4: ข้อ 5 "ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 (\$S.D. = 0.43\$) อันดับ 5: ข้อ 8 "ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.69 (\$S.D. = 0.49\$) อันดับ 6: ข้อ 4 "ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 (\$S.D. = 0.50\$) อันดับ 7: ข้อ 3 "ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.63 (\$S.D. = 0.59\$) อันดับ 8: ข้อ 1 "ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 2.51 (\$S.D. = 0.75\$) ข้อสังเกตเพิ่มเติม: ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในระดับ "ประจำ" ครบทุกข้อ แสดงถึงระดับการตระหนักรู้และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตที่สูงมาก โดยมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเด่นชัดที่สุด (ข้อ 2) อย่างไรก็ตาม ในส่วนของนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy ในข้อ 1) แม้จะยังอยู่ในระดับ "ประจำ" แต่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดและมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงสุด (\$S.D. = 0.75\$) ซึ่งสะท้อนว่าแนวปฏิบัติหรือประสบการณ์ในข้อนี้มีความแตกต่างกันมากที่สุดในกลุ่มผู้ตอบแบบประเมิน

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.94	1.19	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.33	0.76	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.35	0.71	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.25	0.76	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.67	0.47	ประจำ
คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.51	0.62	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.51	0.62	ประจำ
รวม	2.37	0.73	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ จำนวน 7 ข้อ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.37 ($S.D. = 0.73$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ สามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ดังนี้อันดับ 1: ข้อ 25 "เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ" มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.67 ($S.D. = 0.47$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 2 (รวม): มี 2 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน อยู่ในระดับ ประจำ ได้แก่ข้อ 26 "ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.51 ($S.D. = 0.62$) ข้อ 27 "ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.51 ($S.D. = 0.62$) อันดับ 4: ข้อ 23 "ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.35 ($S.D. = 0.71$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่อันดับ 5: ข้อ 22 "หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.33 ($S.D. = 0.76$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่อันดับ 6: ข้อ 24 "กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25 ($S.D. = 0.76$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ อันดับ 7: ข้อ 21 "ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น" มี

ค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 1.94 ($\$S.D. = 1.19\$$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ข้อสังเกตเพิ่มเติม: พฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบประเมินปฏิบัติสม่ำเสมอเป็น "ประจำ" จะเน้นไปที่ความรับผิดชอบและความทุ่มเทในงานที่ได้รับมอบหมาย (ข้อ 25) รวมถึงการใส่ใจสิ่งแวดล้อมและการแบ่งปัน (ข้อ 26 และ 27) อย่างไรก็ตาม กิจกรรมการบริจาคโลหิต (ข้อ 21) มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุดและต่ำกว่า 2.00 อย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งยังมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงที่สุด ($\$S.D. = 1.19\$$) ซึ่งสะท้อนว่าระดับพฤติกรรมและความถี่ในการบริจาคโลหิตของบุคคลในกลุ่มนี้มีความแตกต่างและกระจายตัวกันค่อนข้างมาก เนื่องจากอาจมีข้อจำกัดทางด้านร่างกายหรือเงื่อนไขส่วนบุคคลเฉพาะตัว

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.78	0.48	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.76	0.42	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.72	0.45	ประจำ
รวม	2.75	0.45	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ จำนวน 3 ข้อ พบว่า ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญูอยู่ในระดับ "ประจำ" ทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.75 ($\$S.D. = 0.45\$$) เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้อันดับ 1: ข้อ 28 "ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่" มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.78 ($\$S.D. = 0.48\$$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 2: ข้อ 29 "ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.76 ($\$S.D. = 0.42\$$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 3: ข้อ 30 "ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน" มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 ($\$S.D. = 0.45\$$) อยู่ในระดับ ประจำข้อสังเกตเพิ่มเติม: ผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่าผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงคุณธรรมกัตัญญูในระดับ "ประจำ" ทั้งหมดในทุกมิติ โดยความกัตัญญูต่อบุพการีในระดับครอบครัว (ข้อ 28) มีค่าเฉลี่ยคะแนนสูงที่สุด ถัดมาคือการมุงุฑิตาจิตหรือความยินดีต่อผู้อื่น (ข้อ 29) และความรับผิดชอบเสียสละต่อสังคมส่วนรวม (ข้อ 30) ซึ่งการที่ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยเกาะกลุ่มกันสูง (2.72 - 2.78) และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่ำ ($\$S.D. \leq 0.48\$$) แสดงว่ากลุ่มผู้ตอบแบบประเมินมีแนวปฏิบัติในด้านคุณธรรมกัตัญญูที่สอดคล้องและเหนียวแน่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมาก

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.56	0.62	ประจำ
2. วินัย	2.60	0.55	ประจำ
3. สุจริต	2.70	0.51	ประจำ
4. จิตอาสา	2.37	0.73	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.75	0.45	ประจำ
รวม	2.60	0.57	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 72 คน พบว่า ในภาพรวมเฉลี่ยทุกด้าน ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมอยู่ในระดับ "ประจำ" โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.60 ($S.D. = 0.57$) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบแยกตามรายด้าน 5 ด้าน สามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ดังนี้อันดับ 1: ด้านกตัญญู มีระดับพฤติกรรมสูงสุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ($S.D. = 0.45$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 2: ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 ($S.D. = 0.51$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 3: ด้านวินัย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.60 ($S.D. = 0.55$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 4: ด้านพอเพียง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 ($S.D. = 0.62$) อยู่ในระดับ ประจำอันดับ 5: ด้านจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมต่ำที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.37 ($S.D. = 0.73$) อยู่ในระดับ ส่วนใหญ่ข้อสังเกตและมุมมองนักสถิติ (Statistical Insights) จุดเด่นร่วมกัน: พฤติกรรมเกือบทุกด้าน (4 ใน 5 ด้าน) ได้รับคะแนนประเมินอยู่ในระดับ "ประจำ" สะท้อนว่ากลุ่มผู้ตอบแบบประเมิน (ซึ่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการร้อยละ 51.39 และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขร้อยละ 29.17) มีการแสดงออกด้านคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานในระดับที่สูงและสม่ำเสมอความเห็นที่สอดคล้อง: "ด้านกตัญญู" นอกจากจะมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดแล้ว ยังมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่ำที่สุด ($S.D. = 0.45$) แสดงว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นและการปฏิบัติตนที่สอดคล้องเป็นเอกฉันท์ไปในทิศทางเดียวกันมากที่สุดประเด็นที่ควรส่งเสริมเพิ่มเติม: "ด้านจิตอาสา" เป็นด้านเดียวที่ผลประเมินเฉลี่ยลดลงมาอยู่ในระดับ "ส่วนใหญ่" และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานสูงที่สุด ($S.D. = 0.73$) ซึ่งชี้ให้เห็นว่าพฤติกรรมด้านจิตอาสาของบุคคลในองค์กรยังมีความถ้อยในการปฏิบัติที่หลากหลายแตกต่างกันค่อนข้างมาก จึงเป็นมิติสำคัญที่องค์กรสามารถจัดกิจกรรมหรือรณรงค์ข้อจำกัดบางประการเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติที่สม่ำเสมอยิ่งขึ้นในอนาคต

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	72	100.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	72	100.00
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	72	98.61
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	72	98.61
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	72	97.22
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	72	100.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	72	100.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	72	100.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	72	97.22

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	72	100.00
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	72	100.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	72	100.00
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	72	100.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	72	100.00