

**การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”**  
**หน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**๑. ชื่อกิจกรรม** การประกวดและคัดเลือก "คนดีศรีองค์กร" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม**

๒.๑ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒.๒ เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร มีความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

**๓. รายละเอียดกิจกรรม**

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรม กิจกรรมนี้ขับเคลื่อนบนฐานคิดการสร้างและเชิดชู "เครดิตทางความดี" (Moral Credit) ของบุคลากร โดยเปลี่ยนการทำความดีในเชิงพฤติกรรมประจำวัน (การรักษาวินัยและการมีจิตสาธารณะ) ให้ได้รับการยอมรับและประทับตราความดีงามอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ และใช้เครดิตนี้เป็นแรงผลักดันในการรักษามาตรฐานความดี พร้อมทั้งสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นปฏิบัติตามอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความดีงาม โดยเปิดโอกาสให้มีการระบุตัวตนคนดีผ่าน ๒ ช่องทางหลัก เพื่อให้ครอบคลุมทั้งในแง่ของความประพฤติเชิงวินัยและการเป็นที่รักใคร่ชื่นชมของเพื่อนร่วมงาน ดังนี้

๓.๑ วิธีการคัดเลือกผ่านการเสนอชื่อ (ประเภทผู้รักษาระเบียบวินัยข้าราชการ)

๓.๑.๑ กระบวนการ เปิดโอกาสให้รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์, รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล, ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด

๓.๑.๒ เกณฑ์การพิจารณา มุ่งเน้นบุคคลที่เป็นผู้รักษาระเบียบวินัยข้าราชการเป็นลำดับแรก (รวมถึงคุณสมบัติตามเกณฑ์ เช่น ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มีความประพฤติดี ปฏิบัติตามค่านิยม มีจิตสาธารณะ และรักษาระเบียบวินัยเรื่องการขาด ลา มาสาย การแต่งกาย และพฤติกรรมบริการ)

๓.๑.๓ จำนวนรางวัล จำนวน ๓ รางวัล (รางวัลละ ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท) โดยแบ่งตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

- กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มภารกิจการพยาบาล จำนวน ๑ รางวัล
- กลุ่มภารกิจอำนาจการ และกลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จำนวน ๑ รางวัล

### ๓.๒ วิธีการคัดเลือกผ่านการโหวต (ประเภทบุคลากรผู้มีจิตสาธารณะ)

๓.๒.๑ กระบวนการ เปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งหมดภายในสถาบันฯ ร่วมกันลงคะแนนโหวตผ่านระบบออนไลน์ (ระหว่างวันที่ ๕-๖ มกราคม ๒๕๖๙)

๓.๒.๒ เกณฑ์การพิจารณา พิจารณาคัดเลือกจากบุคลากรที่มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม มีน้ำใจในการทำงานเป็นทีมเป็นลำดับแรก

๓.๒.๓ จำนวนรางวัล จำนวน ๒ รางวัล (รางวัลละ ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท) โดยนับคะแนนจากการโหวตเรียงลำดับมากที่สุด ลำดับที่ ๑-๒

### ๓.๓ การประกาศผลและมอบรางวัล

๓.๓.๑ ประกาศผลอย่างเป็นทางการในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

๓.๓.๒ จัดพิธีมอบรางวัลในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ โดยผู้ชนะจะได้รับเกียรติบัตรและเงินรางวัลเพื่อเป็นเกียรติประวัติ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๙

งบประมาณ : จำนวน ๒,๕๐๐.-บาท

การประเมินผล

เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ครอบคลุมตามเป้าหมายร้อยละของบุคลากรในสถาบันฯ ที่เข้าร่วมกระบวนการโหวตออนไลน์ (เป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด)

เชิงคุณภาพ : ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย หรือข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการความพึงพอใจของบุคลากรต่อความโปร่งใสและรูปแบบของกิจกรรมการโหวตออนไลน์

## ๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

๔.๑ การเชิดชูเกียรติที่เป็นรูปธรรม สถาบันฯ สามารถคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่เป็น คนดีศรีองค์กร “ประเภทผู้รักษาระเบียบวินัยข้าราชการ” จำนวน ๓ ท่าน และ “ประเภทบุคลากรผู้มีจิตสาธารณะ” จำนวน ๒ ท่าน รวมทั้งสิ้น ๕ ท่าน ซึ่งได้รับเกียรติบัตรและเงินรางวัลเป็นที่เรียบร้อยตามกำหนดการ (วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙)

๔.๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากร เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างตื่นตัวผ่านระบบการโหวตออนไลน์ บุคลากรในองค์กรได้เห็นคุณค่าและร่วมกันแสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงานที่มีจิตสาธารณะและทำงานเป็นทีมดีเยี่ยม

๔.๓ การสร้างระบบฐานข้อมูลคนดี องค์กรมีรายชื่อบุคลากรต้นแบบที่มีความประพฤติดีเด่นในด้านวินัยและการบริการ เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

## ๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๕.๑ ด้านวัฒนธรรมองค์กร เกิดการตระหนักรู้และตื่นตัวในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย (เช่น การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม) ช่วยลดสถิติการขาด ลา มาสาย ของบุคลากร ในภาพรวม

๕.๒ ด้านบรรยากาศในการทำงาน กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมความรักความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม เนื่องจากรางวัลขวัญใจบุคลากรเน้นย้ำเรื่องการมีส่วนร่วมและจิตสาธารณะ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความเอื้ออาทร และช่วยเหลือเกื้อกูลกันมากขึ้น

๕.๓ ด้านภาพลักษณ์ของหน่วยงาน บุคลากรที่มีพฤติกรรมการบริการที่ดีงามเมื่อได้รับการเชิดชู เกียรติ จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพบริการที่ส่งต่อไปยังผู้รับบริการ (เด็ก วัยรุ่น และประชาชน) ทำให้ สถาบันฯ ได้รับความไว้วางใจและมีภาพลักษณ์ที่ดี

## ๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

๖.๑ การจัดกิจกรรมประจำปี บรรจุกิจกรรมนี้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยจะจัดขึ้นต่อเนื่องเป็นประจำทุก ปีงบประมาณ

๖.๒ การพัฒนาระบบการโหวต ในปีงบประมาณถัดไป จะมีการพัฒนาระบบโหวตออนไลน์ให้มี ประสิทธิภาพ เสถียร และใช้งานง่ายยิ่งขึ้น พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณาให้สอดคล้อง กับค่านิยมองค์กรที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๖.๓ ผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องรักษามาตรฐานเพื่อเป็นแบบอย่าง (Role Model) และองค์กรควรมี กลไกกระตุ้นให้เกิดการทำความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดภาวะ Moral Licensing หรือการละเลยวินัย หลังจากได้รับรางวัลไปแล้ว

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบ ข้อคำถามให้ครบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

# สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North Eastern Institute of Child and Adolescent Mental Health

## พิธีแสดงความยินดี มอบรางวัลเชิดชูเกียรติคนดีศรีองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569



วันที่ 8 มกราคม 2569 นายแพทย์ชาญณรงค์ ชัยอุดมสม ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้เป็นผู้มอบเกียรติบัตรและเงินรางวัล ในพิธีแสดงความยินดี มอบรางวัลเชิดชูเกียรติคนดีศรีองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569 ประเภทผู้รักษาพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 3 ราย ได้แก่ **นางศศิวิมล วัลย์เครือ** พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ **นางสาวชลลดา สีหะกุล** นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ และ **นางสาววรรฉัตร มณีวงศ์** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ประเภทบุคลากรผู้มีจิตสาธารณะ จำนวน 2 ราย ได้แก่ **นายชัยณรงค์ ศรีละคร** เภสัชกรชำนาญการ และ **นายณัฐวุฒิ ลาวกลาง** นายช่างเทคนิค ณ ห้องประชุมดร.ประภา ภัคดีโพธิ์ ชั้น 3 อาคารอำนวยการ

สายด่วนสุขภาพจิต  
**1323**  
ปรึกษาออนไลน์  
#กรมสุขภาพจิต

f LINE o t You Tube i  
กรมสุขภาพจิต



กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ  
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
282 หมู่ 15 ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-910770-1