



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
สถานที่ตั้ง ๒๘๒ หมู่ ๑๕ ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัศมี ต้นธวัชน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๑-๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnecam36@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๗	-	-

ทราบ

(นายชาญณรงค์ ชัยอุดมสม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ 12/3/๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และประเพณีไทยเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๘ ม.ค.๖๙ บุคลากรจำนวน ๖๘ คน ๔ พ.ย.๖๘ พิธี ถวายความ อาลัยพระพันปี หลวง	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญเนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ได้ฟังธรรมตาม หลักธรรมคำ สอนทาง พระพุทธศาสนา และร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นรากฐาน ในการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ กลุ่มภารกิจ อำนาจการ		✓			
						✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมการลดปริมาณการใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่ารวมถึงการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำประปา</p> <p>(๓) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>(๔) กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นเอื้อเพื่อเพื่อน มีจิตสาธารณะ</p> <p>(๕) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันโรคระบาดต่างๆ เช่น วัคซีนป้องกันโรคหัด (Measles) คางทูม (Mumps) และหัดเยอรมัน (Rubella) และส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากร</p>	-	บุคลากรมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
		-		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
		๑๓ ก.พ.๖๔ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกับชุมชน หมู่ ๑๕		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
		๑ ธ.ค.๖๘ กิจกรรมบริจาคปันน้ำใจสู่น้ำท่วมภาคใต้		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓
		-		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ IC/HR	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ความรู้ผลสำเร็จแนวปฏิบัติ ที่ดีด้านการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและขยายผลสู่สังคมบนหน้า เว็บไซต์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕ ธ.ค.๖๘	การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
		๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
		๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
		๒๕ ธ.ค.๖๘ บุคลากรจำนวน ๗๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเป็นคนดีศรี องค์กร	คัดเลือกคนดีศรี องค์กร จำนวน ๕ คน	บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อจัด จำหน่าย สร้างรายได้ ส่งชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง สัมพันธ์ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สัมพันธ์	กิจกรรมส่งเสริม เครือข่ายชุมชน สัมพันธ์ อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	การสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง เครือข่ายในเขต สุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช ชุมชน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) เพิ่มช่องทางข้อเสนอแนะและข้อ ร้องเรียน (๒) การประเมินความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการ (๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะตาม ค่านิยมองค์กร (๔) การพัฒนาช่องทางการติดต่อข้อมูล ข่าวสาร	มีระบบ/ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ เสนอแนะและ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๙.๕ มีการคัดเลือก คนดีศรีองค์กรผู้ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร ดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง LINE OFFICIAL @NECAM Email : info@necam.g o.th/ facebook	ผู้รับบริการและ บุคลากร สามารถแสดง ความคิดเห็นได้ มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ประเมินความ พึงพอใจ บุคลากรมีแนว ทางการ ประพฤติปฏิบัติ ตนไปในทิศทาง เดียวกัน ผู้รับบริการมี ช่องทางติดต่อที่ หลากหลาย สะดวกรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน กลุ่มภารกิจการ พยาบาล คณะกรรมการ HR คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสาร	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		โทรศัพท์ / ไปรษณีย์							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ประชุม คณะทำงาน ๓ ธ.ค.๖๘ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๒) การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการ ไม่ทนต่อการทุจริต	จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เผยแพร่หน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ เรื่อง	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด	บุคลากร ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรใน มีความรู้ความ เข้าใจ มีทัศนคติ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA / กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>(๓)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	จำนวน ๗๕ คน	ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรม และมีแนวคิดที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ				✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ๒ คน	ข้าราชการในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่จำเป็นในงานปฏิบัติงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐	ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความโปร่งใสและการดำเนินงานของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	มีแผนกิจกรรม มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ปี ๒๕๖๙	มีการจัดทำแผน และดำเนินการ ติดตามผลการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ HR		✓ ✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ของ หน่วยงานและกรมสุขภาพจิต	๑.มีแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และ ส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.HRD	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาธรรมข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนดจรรยาธรรมกรมสุขภาพจิต	การประชาสัมพันธ์จำนวน ๒ ครั้ง	มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน