



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัศมี ดันวัฒน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....โทรศัพท์.....0-4391-0770 ต่อ 1217.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrnecam36@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	75	75	75

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน.....31.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....13.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม5.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม4.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....11.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม4.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....7.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม3.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา และ ประเพณีไทยเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	บุคลากร จำนวน 75 คน	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ทำบุญเนื่องใน วันสำคัญ ต่างๆได้ฟัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
จริยธรรม เพิ่มขึ้น	(2) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		ธรรมตาม หลักธรรมคำ สอนทาง พระพุทธศา นาและร่วม กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัต ริย์ เพื่อเป็น รากฐานใน การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน	บุคลากร จำนวน 75 คน	บุคลากร มีคุณธรรมที่ พึงประสงค์						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	และแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมส่งเสริมการลดปริมาณ การใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานโดย คำนึงถึงหลักความประหยัดและคุ้มค่า รวมถึงการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) (2) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปา (3) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ (4) กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ (5) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันโรค ระบาดต่างๆ เช่น วัคซีนป้องกันโรคหัด (Measles) คางทูม (Mumps) และหัด เยอรมัน (Rubella) และส่งเสริมการ ดูแลสุขภาพของบุคลากร		ตาม 5 คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/ กลุ่มงาน ทุกกลุ่มภารกิจ/ กลุ่มงาน กลุ่มภารกิจ อำนวยการ ทุกกลุ่มภารกิจ/ กลุ่มงาน คณะกรรมการ IC/HR	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓

เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ผลสำเร็จแนวปฏิบัติ ที่ดีด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคมบนหน้าเว็บไซต์ (2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (3) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรจำนวน 75 คน บุคลากรจำนวน 75 คน	การเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ ITA	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
--	---	---	--	---	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(4)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และ การคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569						✓		
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเป็นคนดี ศรีองค์กร	คัดเลือกคนดี ศรีองค์กร จำนวน 4 คน	บุคลากรได้รับ การยกย่อง และเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อ จัดจำหน่าย สร้างรายได้ สู่ชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (1) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่าย ชุมชนสัมพันธ์	กิจกรรม ส่งเสริม เครือข่าย ชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 3 ครั้ง	การสร้าง ความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่าง เครือข่ายใน เขตสุขภาพจิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชชุมชน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/ องค์กร ที่	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	(1) เพิ่มช่องทางข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน	มีระบบ/ช่องทางให้ผู้รับบริการเสนอแนะและข้อร้องเรียน 3 ช่องทาง	ผู้รับบริการและบุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	(2) การประเมินความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 95	มีช่องทางให้ผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(3) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะตามค่านิยมองค์กร	มีการคัดเลือกคนดีศรีองค์กร ผู้ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรดีเด่น ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากรมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓
	(4) การพัฒนาช่องทางการติดต่อข้อมูลข่าวสาร	มีช่องทางให้ผู้รับบริการติดต่อ จำนวน 5 ช่องทาง LINE	ผู้รับบริการมีช่องทางติดต่อที่หลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		OFFICIAL @NECAM Email : info@necam .go.th/ facebook โทรศัพท์ / ไปรษณีย์	สะดวก รวดเร็ว						
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (2)การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก ถึงการไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน จำนวน 75 คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส ใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป ปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึก ความดีของบุคคล) (1) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร	จำนวนเรื่องที่ มีการ	มีผลงานด้าน คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
การส่งเสริมคุณธรรม	คุณธรรมต้นแบบของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 2 เรื่อง	จริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใส	บุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์จำนวน 75 คน	บุคลากรในมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA /กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (3)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (4) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		และมีแนวคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ						
แผนย่อยที่ 3	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ 1) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 “การอบรมสัมมนา หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” (2) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ ของหน่วยงานและกรมสุขภาพจิต	ข้าราชการ บรรจุใหม่ 2 คน	ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาค ตะวันออก มี สมรรถนะและ ทักษะที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของตน มี สมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมใน	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ คกก.HRD	✓			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดีสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้						
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกรมสุขภาพจิต (2) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาหลักสูตรที่จำเป็นในงานปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 2 ครั้ง บุคลากรสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวล	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ HRD	✓		✓	
						✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เสียงเหนือ ได้รับการ พัฒนา ร้อยละ 80	จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุก ปี						
เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความโปร่งใสและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (3) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	มีกิจกรรม ส่งเสริม ให้เกิดระบบ การจัดการ ความรู้ ที่เป็น กระบวนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน จำนวน 2 กิจกรรม	มีการจัดทำ แผนและ ดำเนินการ ติดตามผลการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และกลุ่มภารกิจ อำนวยการ คณะกรรมการ HR		✓ ✓ ✓		

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	76.....คน	75.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1.....แห่ง	1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1.....แห่ง76.....คน	1.....แห่ง75.....คน

4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	1.....ระบบ	1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1.....แห่ง76.....คน	1.....แห่ง75.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรสถาบันมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

อนุมัติ

พรียา

(นางสาวพรปียา ลักขณาศรีวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ