



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัศมี ดันธวัฒน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....โทรศัพท์.....๐-๔๓๙๑-๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrnecam๓๖@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๗	-	-

ทราบ

(นายชาญณรงค์ ชัยอุดมสม)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่..... 14 มี.ค. 2568

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และประเพณีไทยเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรจำนวน ๗๗ คน	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญเนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ได้ฟังธรรมตาม หลักธรรมคำ สอนทาง พระพุทธศาสนา และร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นรากฐาน ในการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	 			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงานไฟฟ้า น้ำประปา		คือ “พอเพี ยง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากร ตระหนักถึงการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันโรคระบาด ต่างๆ เช่น วัคซีนป้องกันโรคหัด (Measles) คางทูม (Mumps) และหัดเยอรมัน (Rubella) และส่งเสริมการดูแลสุขภาพของ บุคลากร			ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ IC/HR	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ ผลสำเร็จแนวปฏิบัติ ที่ดีด้านการต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและ ขยายผลสู่สังคมบนหน้าเว็บไซต์	บุคลากรจำนวน ๗๗ คน	การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรจำนวน ๗๗ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA		✓		
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						✓		
	(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเป็นคนดีศรี องค์กร	คัดเลือกคนดีศรี องค์กร จำนวน ๕ คน	บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อจัด จำหน่าย สร้างรายได้ สู่ชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สัมพันธ์	กิจกรรมส่งเสริม เครือข่ายชุมชน สัมพันธ์ อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	การสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง เครือข่ายในเขต สุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช ชุมชน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) เพิ่มช่องทางข้อเสนอแนะและข้อ ร้องเรียน	มีระบบ/ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ สามารถแสดง ข้อเสนอแนะและ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง	ผู้รับบริการและ บุคลากร สามารถแสดง ความคิดเห็นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	(๒) การประเมินความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ประเมินความ พึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะตาม ค่านิยมองค์กร	มีการคัดเลือก คนดีศรีองค์กรผู้ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร ดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีแนว ทางการ ประพฤติปฏิบัติ ตนไปในทิศทาง เดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓
	(๔) การพัฒนาช่องทางการติดต่อข้อมูล ข่าวสาร	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง LINE OFFICIAL @NECAM Email : info@necam.g o.th/ facebook โทรศัพท์ /	ผู้รับบริการมี ช่องทางติดต่อที่ หลากหลาย สะดวกรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสาร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ไปรษณีย์							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๒)การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการ ไม่ทนต่อการทุจริต	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน จำนวน ๗๗ คน	ธรรมและ ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)						
			และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เผยแพร่หน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ เรื่อง	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับ และ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากร ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๗๗ ๖ คน	บุคลากรใน มีความรู้ความ เข้าใจ มีทัศนคติ ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มี พฤติกรรม และ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA / กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		มี แ น ว คิ ด ที่ เหมาะสม ต่อ การปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ				✓		
							✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน								
ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” (๒) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ของ หน่วยงานและกรมสุขภาพจิต	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ๑ คน	ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ มี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		
		มีแผนพัฒนา บุคลากร 3 ปี		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.HRD	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(ปีงบประมาณ 2567-2569)	เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วน ตน และ ส่วนรวมได้						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้								
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณ สุธาภิบาล (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่จำเป็นในงานปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ ครั้ง บุคลากรสถาบัน สุธาภิบาลเด็ก และวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๘๐	มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจรรยาธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ HRD	✓ ✓	 ✓	✓ ✓	 ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
				ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี					
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความโปร่งใสและการดำเนินงานของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	มีกิจกรรม ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในหน่วยงาน จำนวน 2 กิจกรรม	มีการจัดทำแผน และดำเนินการ ติดตามผลการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และกลุ่มภารกิจ อำนวยการ คณะกรรมการ HR		✓ ✓ ✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการด้านฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๙.....คน	๗๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๗๙.....คน	๑.....แห่ง๗๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๗๙.....คน	๑.....แห่ง๗๗.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ เช่น วันข้าราชการพลเรือน วันเฉลิมพระชนมพรรษา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ร่วมกับชุมชน ม.๑๕ ตำบลพระลับ ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดถนนบริเวณทางเข้าหน่วยงาน ร่วมกันตัดต้นไม้ริมถนนที่สูงใกล้สายไฟฟ้า ตัดหญ้า เก็บขยะ.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน