



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัศมี ตันธวัฒน์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 สังกัด.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....โทรศัพท์.....๐-๔๓๙๑-๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrnecam๓๖@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๖	-	-

ทราบ

(นายชาญณรงค์ ชัยอุดมสม)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
วันที่.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๓๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๑๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๗ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร</p> <p>(๑) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา และประเพณีไทยเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร</p> <p>(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๗๖ คน</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญ เนื่องในวัน สำคัญต่างๆได้ พึงธรรมตาม หลักธรรมคำ สอนทาง พระพุทธศาสนา และร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นรากฐาน ในการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p> <p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมการลดปริมาณการใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานโดยคำนึงถึงหลักความประหยัดและคุ้มค่ารวมถึงการนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า น้ำประปา</p> <p>(๓) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>(๔) กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะ</p> <p>(๕) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันโรคระบาดต่างๆ เช่น วัคซีนป้องกันโรคหัด (Measles) คางทูม (Mumps) และหัดเยอรมัน (Rubella) และส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากร</p>	บุคลากร จำนวน ๗๖ คน	บุคลากร มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
				ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
				ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มภารกิจ/กลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
				ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ IC/HR	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน						
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ									
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี	บุคลากรจำนวน ๗๖ คน	การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓			
	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ความรู้ผลสำเร็จแนวปฏิบัติ ที่ดีด้านการ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและขยายผลสู่สังคมบนหน้า เว็บไซต์					บุคลากรจำนวน ๗๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA		✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									✓		
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									✓		
(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเป็นคนดีศรี องค์กร	คัดเลือกคนดีศรี องค์กร จำนวน ๕ คน	บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมนำผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อจัด จำหน่าย สร้างรายได้ ส่งชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สัมพันธ์	กิจกรรมส่งเสริม เครือข่ายชุมชน สัมพันธ์ อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	การสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง เครือข่ายในเขต สุขภาพจิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช ชุมชน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>								
	(๑) เพิ่มช่องทางข้อเสนอแนะและข้อ ร้องเรียน	มีระบบ/ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ เสนอแนะและ ร้องเรียน ๓ ช่องทาง	ผู้รับบริการและ บุคลากร สามารถแสดง ความคิดเห็นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อ ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	(๒) การประเมินความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ประเมินความ พึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจการ พยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะตาม ค่านิยมองค์กร	มีการคัดเลือก คนดีศรีองค์กรผู้ ปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร ดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีแนว ทางการ ประพฤติปฏิบัติ ตนไปในทิศทาง เดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HR	✓	✓	✓	✓
(๔) การพัฒนาช่องทางการติดต่อข้อมูล ข่าวสาร	มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง LINE OFFICIAL @NECAM Email : info@necam.g o.th/ facebook	ผู้รับบริการมี ช่องทางติดต่อที่ หลากหลาย สะดวกรวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสาร	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		โทรศัพท์ / ไปรษณีย์							
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) การส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการ ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน จำนวน ๗๖ คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใสใน กาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดตามคำ รับรองการ ปฏิบัติราชการ โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การ ประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิป วิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เผยแพร่หน้า เว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนเรื่องที่มี การ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ เรื่อง	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดย การเผยแพร่ผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (MOPH Together Against	บุคลากร ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๗๖ คน	บุคลากรใน มีความรู้ความ เข้าใจ มีทัศนคติ ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA / กลุ่มภารกิจ อำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการ คุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		พฤติกรรม และ มีแนวคิดที่ เหมาะสม ต่อ การปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการ ทุจริตประทุพถิมี ชอบ				✓		
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการกรม สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่ ๒ คน</p>	<p>ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ มี สมรรถนะและ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มภารกิจ อำนวยการ</p>		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ ทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ของ หน่วยงานและกรมสุขภาพจิต	มีแผนพัฒนา บุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2569)	ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.HRD	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อกำหนดจรรยา ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยา กรมสุขภาพจิต (๒) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่จำเป็นในงานปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องที่มี การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๒ ครั้ง บุคลากรสถาบัน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาค ตะวันออก	มีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤดีและ ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการ HRD	✓ ✓		✓ ✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	เฉลี่ยเหนือ ได้รับ การพัฒนา ร้อย ละ ๘๐	จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี		หน่วยงานรับผิดชอบ				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความโปร่งใสและการดำเนินงานของ หน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) กิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน	มีกิจกรรม ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในหน่วยงาน จำนวน 2 กิจกรรม	มีการจัดทำแผน และดำเนินการ ติดตามผลการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA และกลุ่มภารกิจ อำนวยการ คณะกรรมการ HR		✓ ✓		

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม79.....คน76.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-257๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)1.....แห่ง1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ1.....แห่ง79.....คน1.....แห่ง76.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม1.....ระบบ1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1.....แห่ง79.....คน1.....แห่ง76.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”