

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงานสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๘๒ หมู่ ๑๕ ตำบลพระลับ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวาทสิทธิ์ พลमुख.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๔๓๙๑-๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๒.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๒๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙,๗๒๔.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๙,๗๒๔.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....-.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-

เห็นชอบ



(นายศักรินทร์ แก้วเฮ้า)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐))

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี,ปฐมนิเทศ พนักงานราชการ ๑ ราย , ปฐมนิเทศพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๒ ราย	๑.มีแผนปฏิบัติงานร่วมกับกอง บริหารทรัพยากรบุคคล กรม สุขภาพจิต โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี, ปฐมนิเทศพนักงานราชการ ๑ ราย , ปฐมนิเทศพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ๒ ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	HR
	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog”และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ๓.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๔.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ๕.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ๓.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๔.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ๕.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่ งบประมาณ	HR

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	๑. กิจกรรมประกาศนโยบาย บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ผ่าน ไลน์หน่วยงาน NECAM FAMiLy	๑. ประกาศนโยบายบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ ผ่านไลน์หน่วยงาน NECAM FAMiLy	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	๑. กิจกรรมยกย่องคนดีศรีองค์กร	๑. คัดเลือกบุคลากรเป็นคนดีศรีองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	HR
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมองค์กร ทำบุญถวายสังฆทาน เนื่องในวัน ครบรอบการก่อตั้งหน่วยงาน ๑๒ มค.๖๖ ๒. มีแผนพัฒนาบุคลากรโดยมี ค่าลงทะเบียน รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท	๑. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมองค์กร ทำบุญ ถวายสังฆทาน เนื่องในวันครบรอบการก่อตั้ง หน่วยงาน ๑๒ มค. ๖๖ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยมี ค่าลงทะเบียน รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท	ไม่ใช่ งบประมาณ	HR
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑. กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่าน ไลน์หน่วยงาน NECAM FAMiLy	บุคลากรในสังกัดสถาบันสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มี ความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม มีพฤติกรรม และ มีแนวคิดที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการยกระดับยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมพัฒนาความรู้ของ บุคลากรในหน่วยงาน สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมี อาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	๙,๗๒๔	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างที่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานพัสดุ
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณฑ์การ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	-	-	-	-

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>๑. การจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานเภสัชกรรม/ กลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๑.การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ https://necam.go.th	มีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ https://necam.go.th	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๑.กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการพล เรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข สุข และ ลูกจ้างประจำ ผ่านไลน์หน่วยงาน NECAM FAMIly	เผยแพร่ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สุข และ ลูกจ้างประจำ ผ่านไลน์หน่วยงาน NECAM FAMIly	ไม่ใช้ งบประมาณ	HR
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๑.สรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน	ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	HR