

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๗๙.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗๙.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในอาชีพและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- บุคลากรของสถาบันฯ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวนภาพร เครือแก้ว  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔ ๔๓๙๙๒๒๙

ทราบ

(นายศักรินทร์ แก้วเข้า)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ ..... 2 ส.ค. 2566 .....

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

## รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คกก.ITA	๗๙ คน	บุคลากรนำคุณธรรมต้นแบบมาเป็นหลักการในปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมคนดีศรีองค์กรเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	HR	จำนวน ๒ คน	ผู้ที่มีพฤติกรรมดีได้รับการยกย่องเชิดชู	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖					
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกคนดีศรีองค์กร ชำราชากรดีเด่น คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	HR	จำนวน ๒ คน จำนวน ๑ คน จำนวน ๑ คน	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบการทำความคิด	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	๑. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพัฒนา ๒. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรมตามสายวิชาชีพ ๓. ชำราชากรบรรจุใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ได้		HR	๒ ครั้ง/ปี  จำนวนรายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ชำราชากรบรรจุใหม่ทุกราย	บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓		✓  ✓
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมกรมสุขภาพจิตและส่งเสริมให้บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิตมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศนโยบายบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส		HR	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำค่านิยมกรมสุขภาพจิตมา เป็นใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</li> <li>- กิจกรรมอื่น ๆ</li> </ul>	๑.พิธีถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ ก.ค ๒.พิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิ.ย ๓.กิจกรรมสร้างความผูกพันตามวิถีชาวพุทธ เนื่องในวันสงกรานต์	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๓ กิจกรรม	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนาสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.ทำบุญถวายสังฆทานพระสงฆ์ เนื่องในวันครบรอบการก่อตั้งหน่วยงาน ๑๕ ม.ค. ของทุกปี ๒.การรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย วันพุธและวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นบ้านภาคอีสาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๒ กิจกรรม	เสริมสร้างและสืบสานวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่ โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การพัฒนาและช่องทาง การร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การกระทำผิดวินัยและจริยธรรม ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้ผู้รับบริการและบุคลากรทราบ	คกก. ข้าราชการ	๑ กิจกรรม	- เกิดการมีส่วนร่วม และช่วยในการตรวจสอบ การกระทำผิดวินัยและจริยธรรม - อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่ยังเข้ามามีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
							การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	การพัฒนาและช่องทาง เปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความยินดี ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	HR	๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	มีกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายกิจกรรมเรารักขอนแก่น	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีส่วนร่วมร่วมกับเครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	-กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ เพื่อรณรงค์ลดการใช้กระดาษ และปลูกจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุดมีประสิทธิภาพในการทำงาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมีการนำ QR Code มาใช้ในการ ตวนโน้ต เอกสาร การกรอก แบบสอบถาม/แบบสำรวจ แทนการใช้กระดาษ	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๑ กิจกรรม	เกิดองค์ความรู้ และความตระหนักรู้ สามารถประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๑ กิจกรรม	จัดทำแผนและดำเนินการ ติดตามผลการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือนและการ มอบหมายงานดำเนินงานโดย ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างเคร่งครัด	HR	๑ กิจกรรม	บุคลากรเชื่อมั่น ในการบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	ประชาสัมพันธ์ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	HR	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
				จำนวนช่องทางการร้องทุกข์ / ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแส	- เกิดการมีส่วนร่วม และช่วยในการตรวจสอบการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม - อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	การพัฒนาและเพิ่มช่องทางการ ร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	คกก. พิจารณาข้อร้องเรียน							



แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คกก.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คกก.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	คนดีศรีองค์กร การยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	๑ กิจกรรม	มีบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดีได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมพัฒนาพระลับ ม.๑๕	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	๑ กิจกรรม	หน่วยงานสนับสนุน/ร่วมกิจกรรมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	คกก.ข้อมูล ข่าวสาร	๑ กิจกรรม	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๑ กิจกรรม	เกิดองค์ความรู้ และความตระหนักรู้ สามารถประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒. ให้องค์กรมีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำงานที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	๑ กิจกรรม	จัดทำแผนและดำเนินการ ติดตามผลการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือนและการ มอบหมายงานดำเนินงานโดย ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างเคร่งครัด	HR	๑ กิจกรรม	บุคลากรเชื่อมั่น ในการบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	HR	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	<p>๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อร้องเรียน หรือข้อร้องเรียนของบุคลากรหรือหน่วยงานที่รวมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>	<p>การพัฒนาและเพิ่มช่องทาง การร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม</p>	คกก. วิชาการข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องทุกข์ / ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส	- เกิดการมีส่วนร่วม และช่วยในการตรวจสอบ การกระทำผิดวินัยและจริยธรรม - อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาแนวทาง การประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากร ดำเนินงาน เป็นไปอย่าง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และคุณภาพ การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุก ขั้นตอน ของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ การปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงานมีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรม และคุณภาพในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์พันธกิจ คุณธรรมและคุณภาพ การดำเนินงาน	คก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากร ดำเนินงาน เป็นไปอย่าง ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสังคมคนเก่งคนดี</p>	<p>สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบรางวัลเกียรติคุณต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>คนดีศรีองค์กร การยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม</p>	<p>กลุ่มภารกิจอำนาจยกย่อง</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>มีบุคคลต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติที่ดีรับยกย่องเชิงจิตซุเกียรติ</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและระดมความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบ / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกลยุธยสมัครหรือกระบวนกรการกรเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อขยายผล</p>	<p>กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรมพัฒนาพระสังฆา ม.๑๕</p>	<p>กลุ่มภารกิจอำนาจยกย่อง</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน/ร่วมกิจกรรมหรือขยายคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม</p>	<p>นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้อย่าง</p>	<p>การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้อย่าง</p>	<p>คกก.ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>บูรณาการงานด้าน ก าร ส่ง เสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม วัฒนธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการชั่งน้ำหนักความสัมพันธ์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหากความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อ เสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ คิดอารมณ์ และ พฤติกรรมเชิง บวกและมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓
	<p>๒. ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงาน ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำ การ สำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ประกาศนโยบายการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๑ กิจกรรม	ผู้บริหารขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราช บัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓
	<p>๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากร ใน หน่วยงาน ให้ยึด หลัก ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>เผยแพร่องค์ความรู้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับ ความรู้ข่าวสาร	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>บูรณาการงานด้าน ก า ร ส่ง เสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม วัฒนธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการชั่งน้ำหนักระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหากความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อ เสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรปฏิบัติ คิดอารมณ์ และ พฤติกรรมเชิง บวกและมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓
	<p>๒. ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงาน ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำ การ สำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ประกาศนโยบายการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๑ กิจกรรม	ผู้บริหารชั้น ตรีเลื่อนจริยธรรม ตามพระราช บัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓
	<p>๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากร ใน หน่วยงาน ให้ยึด หลัก ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี</p>	<p>เผยแพร่องค์ความรู้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>คกก.การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน</p>	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับ ความรู้ข่าวสาร	ไม่ใช้ งบ	✓	✓	✓	✓