



ประกาศสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายรัฐบาลเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดนโยบายการบริหารจัดการที่ดี:ประสิทธิภาพการบริหารราชการให้เสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ รวมถึงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงได้จัดทำนโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย ปฏิธานองค์กร นโยบายด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลากหลาย การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริต ในการบริการงานและพร้อมรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน แก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงาน ปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๔. ด้านวัฒนธรรม...

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ผู้บริหารให้ความสำคัญและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรไม่ยอมรับการทุจริตโดยแสดงการมีส่วนร่วม ในการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารที่โปร่งใส

๕. ด้านคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติของบุคลากรทุกระดับ ให้มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในเรื่องการบริหารงานบุคลากร การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการจัดสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน ผู้บริหารมีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรทุกคน ทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ โดยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศักรินทร์ แก้วเห่า)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ